



UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
Comissão de Orçamento e Metas

CHAMADA DE PROGRAMAS INSTITUCIONAIS DO PDI - 2009

A Comissão de Orçamento e Metas do PDI torna público que até a data de poderão ser apresentadas Propostas de Programas Institucionais visando ao apoio financeiro pela via do Plano de Desenvolvimento Institucional.

OBJETIVOS GERAIS:

A concretização do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFF exige a formulação de políticas que norteiem, balizem e alavanquem a qualidade que ganha corpo na Instituição, as quais devem estar fundadas na busca incessante de critérios de mérito e relevância social, tanto para as atividades de ensino e produção de conhecimento, como para as administrativas.

Nesta perspectiva a UFF, no PDI 2003-2008, definiu para si os seguintes referenciais:

- ***Excelência do desenvolvimento científico, tecnológico, artístico, cultural e da formação profissional, de modo a contribuir para a solução das questões que a humanidade enfrenta.***
- ***Ser capaz de traduzir o conhecimento produzido em prol da construção de uma sociedade solidária, mais justa, desenvolvida economicamente e soberana no contexto das nações.***
- ***Produção de conhecimento que acompanhe criticamente as transformações da sociedade.***

Para atingir os objetivos institucionalmente definidos, sem dúvida se faz necessário um aporte significativo de recursos, mas cabe reconhecer que a otimização dos recursos existentes é fundamental para o desenvolvimento institucional.

EXIGÊNCIAS BASICAS PARA INSCRIÇÃO:

Proponentes: Superintendências e Pró-reitorias

Natureza dos projetos: Ser um projeto estruturante das condições de excelência acadêmica e de racionalidade técnico-administrativa, capaz de produzir impacto nas metas e objetivos institucionais estabelecidos pelo PDI.

Dados do Programa e do Proponente

Proponente:	
Título do Programa:	
Linha(s) de atuação em que se insere o programa estruturante	() Apoio à Pesquisa () Apoio à Pós-Graduação () Apoio à Extensão () Apoio ao Ensino () Apoio à Capacitação de Pessoas () Apoio à otimização de recursos operacionais
Órgãos Parceiros:	

1. Objetivos e Metas (máximo de 20 linhas)

- Objetivo Geral:
- Objetivos Específicos:
- Metas:

2. Justificativa da Proposta (máximo de 20 linhas)

Apresentar a sua relevância no contexto das linhas de atuação escolhidas, seu caráter estruturante e sua importância específica para o desenvolvimento institucional.

3. Metodologia e Estratégia de Ação (máximo de 30 linhas)

Descrever a metodologia empregada para a execução do programa e como os objetivos serão alcançados.

4. Resultados e Impactos Esperados na Instituição (máximo de 30 linhas)

Descrever os resultados e/ou produtos esperados. Estimar a repercussão e/ou impactos acadêmicos e institucionais dos resultados esperados na solução do problema abordado.

- Indicadores de Progresso ao final de cada 4 meses de programa:
- Indicadores de resultados ao final do programa:
- Público Alvo:

5. Riscos e Dificuldades (máximo de 20 linhas)

Comentar as possíveis dificuldades e riscos potenciais que poderão interferir na execução das ações propostas e comprometer o alcance dos objetivos e metas preconizados. Explicitar as medidas previstas para contornar ou superar essas dificuldades.

6. Principais realizações, competências e experiências da instância proponente na linha de atuação envolvida nos últimos dois anos (máximo de 20 linhas)

7. No caso de programa já existente anexar relatório detalhado de execução em 2008, conforme planilha em anexo.

Relatório de Execução – PROGRAMA A- 2008

Nome dos Coordenadores:

Critérios utilizados para concessão:

Reconhecimento institucional do PDI nos documentos públicos e na divulgação do programa:

Área estratégica do PDI

Objetivo geral

Objetivos específicos

Resumo das ações executadas por Unidade

Unidades Contempladas

Valor Destinado

Metas Atingidas

Impactos na Qualidade

Impedimentos